



**SAINT-
ASPAIS**
MELUN



CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié RNCP de niveau 7

(contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation)



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Ce cycle d'études va permettre à l'étudiant(e) de développer les compétences, les connaissances approfondies et la posture adaptée afin d'optimiser la performance de la politique RH, conduire efficacement le dialogue social et accompagner le changement. Il/elle occupe un poste de niveau supérieur dans la fonction RH.

PROGRAMME DE FORMATION

- Elaborer la stratégie ressources humaines de l'entreprise
- Piloter la politique de développement des ressources humaines
- Accompagner la transformation sociale de l'entreprise
- Piloter la gestion sociale du capital humain
- Manager le service des ressources humaines

METHODES MOBILISEES

- Exposé, conférence, courts magistraux, mise en situation, étude de cas
- Conduite de projet
- Classe inversée
- Cours en présentiel

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle continu des connaissances par des cas pratiques et des travaux réalisés en conduite de projet
- Chaque bloc est ponctué par un fil rouge (étude de cas)
- Mémoire réflexif en première année
- Chaque bloc peut être indépendamment et faire l'objet d'une évaluation autonome.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Sélection sur dossier, entretien de motivation et tests.
- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat

DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de février à septembre.
- Début de la formation : Octobre.
- Fin de formation : Septembre de l'année suivante

RYTHME DE L'ALTERNANCE - DURÉE DE LA FORMATION – 24 mois -

- 487h en première année – 463h en seconde année – 950h au total

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels :

- Adjoint(e) Directeur(rice) des Ressources Humaines
- RH Directeur(rice) des affaires sociales
- Directeur(rice) des Ressources Humaines
- Manager des ressources humaines
- Responsable des relations sociales
- Responsable du management des ressources humaines

Secteurs d'activités :

- Toute entreprise ayant un service ressources humaines

PRÉREQUIS

- Bac + 3 validé avec 180 crédits ECTS, ou Bac validé avec 120 crédits ECTS et une 3^{ème} validée du type FEDE (Fédération Européenne des Ecoles) : le profil doit être de qualité et l'on peut déroger exceptionnellement à l'obtention des crédits jusqu'à 30 crédits ECTS minimum et une moyenne aux épreuves professionnelles égale ou supérieure à 10/20.
- Mastère 2 : Bac + 4 validé avec 240 crédits ECTS ou Bac + 3 validé avec 180 crédits ECTS et une 4^{ème} année validée du type FEDE : le profil doit être de qualité, avec une moyenne générale de 11/20 minimum, aucune note en dessous de 8/20 durant cette 4^{ème} année, une moyenne aux épreuves professionnelles égale ou supérieure à 10/20 et l'on peut déroger exceptionnellement à l'obtention des crédits jusqu'à 45 crédits ECTS minimum.

TAUX DE RÉUSSITE

- Ouverture rentrée 2023

EQUIVALENCE ECTS

- 180 ECTS une fois le diplôme validé



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
j.rubalec@institutionsaintaspais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)
L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation
Coût contrat sur 12 mois : 9500 euros

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :
01-60-56-59-59

Par mail : info.campus@institutionsaintaspais.fr