

BLOC 1 Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH	Evaluations pédagogiques	Modalités	Examineur
	<ul style="list-style-type: none"> • Problématique de Droit Social • Elaborer processus administratif de gestion RH • Mise en œuvre d'un SIRH • Production de documents de paie 	Ecrit Ecrit Ecrit + Oral Ecrit	Centre
	<ul style="list-style-type: none"> • Déclarations sociales/fiscales • Les IRP 	Contrôle des connaissances	Centre
BLOC 2 Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes	Evaluations pédagogiques	Modalités	Examineur
	<ul style="list-style-type: none"> • Initier une campagne de recrutement • Diagnostiquer et préparer un plan d'actions GPEC • Happiness Manager • Préparation/Conduite négociation CSE 	Ecrit Ecrit Ecrit Jeu de rôle	Centre
	<ul style="list-style-type: none"> • Le dialogue participatif et collaboratif • La gestion des conflits 	Contrôle des connaissances	Centre
BLOC 3 Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales	Evaluations pédagogiques	Modalités	Examineur
	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter un projet RH (Business Game) • Préparer l'intégration du Digital 	Ecrit + Oral Ecrit + Oral	Centre
	<ul style="list-style-type: none"> • Indicateurs de performance du digital • Outils de communication et de négociation 	Contrôle des connaissances	Centre
EVALUATIONS TRANSVERSES	Evaluations professionnelles des compétences métier et comportementales	Modalités	Examineur
	Evaluation des compétences en situation de travail	Grille	Entreprise
	Auto-évaluation des compétences métier et comportementales	Modalités	Examineur
	Auto-évaluation de l'apprenant dans le processus d'évaluation	Grille	Apprenant
BLOC 1, 2 & 3	GRAND ORAL		Certificateur