

BTS GESTION DE LA PME en alternance (contrat en apprentissage ou de professionnalisation)



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le BTS Gestion de la PME a pour but de former des collaborateurs de dirigeants de petites et moyennes entreprises ayant une vision globale de l'entreprise et de son environnement économique.

Au terme de la formation, vous serez capable de :

- Participer à la gestion opérationnelle de l'entreprise notamment par votre implication dans la gestion des relations avec les clients et fournisseurs
- Participer à la gestion des risques de la PME
- Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME
- Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

Enseignements professionnels :

- Gérer les relations avec les clients et les fournisseurs de la PME
- Participer à la gestion des risques de la PME
- Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines
- Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME

Enseignements généraux :

- Culture générale et expression
- Communication en langue vivante étrangère
- Culture économique, juridique et managériale

METHODES MOBILISEES

- Cas pratique, Mise en situation, conduite de projet
- Méthode expositive : Exposé, cours magistral.
- Cours en présentiel.

MODALITE D'EVALUATION

- Au cours de l'année : devoirs sur table, devoirs maison, QCM, examens blancs, oraux d'entraînement
- Obtention du diplôme : épreuves ponctuelles orales et écrites
- En cas de non-obtention de l'examen, il vous sera possible de conserver certains résultats validés. Chaque cas sera étudié de manière individuelle.

DURÉE DE LA FORMATION – 24 mois

RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 1350 h de cours en centre de formation
- 2 jours CFA / 3 jours entreprise

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels :

- Grâce à leur polyvalence, les titulaires du diplôme disposent de moyens pour évoluer dans un large spectre de métiers et de responsabilités.

Secteurs d'activités :

- Toute entreprise de moins de 50 salariés.
- Toute entreprise de plus de 50 salariés structurées en centres de responsabilité ou de profit (agences, filiales de petite taille, succursales)
- Des associations, dont le fonctionnement et les contingences seraient proches de ceux de la PME.

PRÉREQUIS

- Niveau de diplôme requis : diplôme de niveau 4

CONDITIONS D'ADMISSION

- Sélection sur dossier, entretien de motivation.
- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat.
- Voir Commission d'admission pour la définition d'un parcours de formation, selon équivalence ou blocs de compétences acquises sur d'autres certifications (RNCP 32360).

DÉLAI ACCÈS

- Ouverture aux inscriptions dès février
- Début de formation : Septembre année N
- Fin de formation : Juillet année N+2

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES

- Intégration en 3ème année de Licence, en école spécialisée ou en école de commerce.

Au campus :

- L3 Gestion des Organisations
- Bachelor Chargée.e de Développement des Ressources Humaines
- L3 Commerce Vente Marketing

EQUIVALENCE ECTS

- 120 ECTS une fois le diplôme validé.
- Niveau de sortie : 5 (Bac +2)

TAUX DE RÉUSSITE

- Promotion 2023: 47%

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)
L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation
Coût contrat sur 12 mois : 7295 euros
Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :
01-60-56-59-59
Par mail : info.campus@institutionsaintaspais.fr



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
j.rubalec@institutionsaintaspais.fr