



SAINT-  
ASPAIS  
MELUN



## BACHELOR CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE (contrat d'apprentissage et de professionnalisation)



### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels RH aux nouvelles exigences du métier de Chargé(e) de développement des ressources humaines :

- ✓ Rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie
- ✓ Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- ✓ Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

### CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

• **Bloc 1 – Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la RH**

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP

• **Bloc 2 – Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes**

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

• **Bloc 3 – Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales**

- Conduire un projet innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales

### METHODES MOBILISEES

- Etudes de cas, Mise en situation, conduite de projet
- Cours en présentiel

### MODALITE D'EVALUATION

- Partiels écrits et/ou oraux selon les unités d'enseignements
- Auto-évaluations des compétences
- Evaluation par le maître d'apprentissage
- Contrôle de connaissance (oral ou écrit) en cours de formation
- Grand oral

### METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

#### Débouchés professionnels :

- Chargé(e) de développement RH
- Chargé(e) de mission handicap
- Chargé(e) de RSE / gestion sociale
- Chargé(e) de formation / recrutement
- Chargé(e) de gestion du personnel
- Responsable / Chef de projets RH
- Manager / Coordinateur(ice) RH

#### Secteurs d'activités :

L'apprenti(e) exercera son activité dans toute forme d'organisation.

### PRÉREQUIS

- Niveau de diplôme requis: diplôme de niveau 5.

### CONDITION D'ADMISSION

- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat
- Sélection sur dossier, entretien de motivation

### DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de Février à Septembre.
- Début de la formation : Septembre
- Fin de la formation : Septembre de l'année suivante.

### SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES

- Intégration en Master Universitaire, en école spécialisée ou école de commerce.
- Niveau de sortie : 6 (BAC + 3)

#### Au Campus :

- Mastère Manager des Ressources Humaines

### EQUIVALENCE ECTS

- 60 ECTS une fois le diplôme validé.

### TAUX DE RÉUSSITE

- Ouverture en Septembre 2023

### DURÉE DE LA FORMATION – 12 mois

### RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 450h de cours en centre de formation
- 2 jours en formation, 3 jours en entreprise

### Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e. L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 7 502 euros

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :  
01-60-56-59-59

Par mail : [info.campus@institutionsaintaspais.fr](mailto:info.campus@institutionsaintaspais.fr)

Mise à jour : décembre 2023



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :  
[j.rubalec@institutionsaintaspais.fr](mailto:j.rubalec@institutionsaintaspais.fr)