



**SAINT-
ASPAIS**
MELUN



BACHELOR CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES en alternance - Titre Certifié RNCP de niveau 6 (contrat d'apprentissage et de professionnalisation)



RNCP 34729 – Institut Supérieur Commerce Gestion – Date d'enregistrement : 29/06/2020

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels RH aux nouvelles exigences du métier de Chargé(e) de développement des ressources humaines :

- ✓ Rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie
- ✓ Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes
- ✓ Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

• Bloc 1 – Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la RH

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP

• Bloc 2 – Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

• Bloc 3 – Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

- Conduire un projet innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales

METHODES MOBILISEES

(Cours en présentiel et en distanciel)

- Etudes de cas, Mises en situations, conduite de projet

MODALITES D'EVALUATION

- Partiels écrits et/ou oraux selon les unités d'enseignements
- Auto-évaluations des compétences
- Evaluation par le maître d'apprentissage
- Contrôle de connaissance (oral ou écrit) en cours de formation
- Grand oral

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels :

- Chargé(e) de développement RH
- Chargé(e) de mission handicap
- Chargé(e) de RSE / gestion sociale
- Chargé(e) de formation / recrutement
- Chargé(e) de gestion du personnel
- Responsable / Chef de projets RH
- Manager / Coordinateur(ice) RH

Secteurs d'activités :

L'apprenti(e) exercera son activité dans toute forme d'organisation.

PRÉREQUIS

- Niveau de diplôme requis : diplôme de niveau 5.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat
- Sélection sur dossier, entretien de motivation

DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de Février à Septembre.
- Début de la formation : Septembre
- Fin de la formation : Septembre de l'année suivante.

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES

- Intégration en Master Universitaire, en école spécialisée ou école de commerce.
- Niveau de sortie : 6 (BAC + 3)
- Pas de passerelle possible.

Au Campus :

- Mastère Manager des Ressources Humaines (Niveau 7)

EQUIVALENCE ECTS

- 60 ECTS une fois le diplôme validé.

TAUX DE RÉUSSITE

- 100% de réussite promotion 2024

DURÉE DE LA FORMATION : 450h de cours en centre de formation

RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 3 jours en entreprise , 2 jours en formation

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e. L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 6752euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :
01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap « sous réserve que la situation de santé de la personne soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
a.bernard@institutionsaintaspais.fr

