



**SAINT-
ASPAIS**
MELUN

CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

*Titre certifié RNCP de niveau 7
(contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation)*



RNCP40244 – Talis Compétences & certifications – Date d'enregistrement le 28/02/2025

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Mastère Manager des Ressources Humaines prépare les étudiants à élaborer et mettre en œuvre des politiques RH efficaces, couvrant le recrutement, la rémunération, le management et la gestion des carrières. Ce programme forme des professionnels capables de piloter les transformations de l'entreprise tout en optimisant les processus RH et le climat social

PROGRAMME DE FORMATION

Le manager RH de demain repère les talents avec audace, en s'appuyant sur des méthodes de recrutement innovantes et créatives. Chaque processus devient une expérience unique et mémorable, assurant une parfaite adéquation entre le poste et le candidat. Il façonne les compétences en identifiant les besoins en formation, en concevant des parcours pédagogiques percutants et en évaluant leur impact sur les performances individuelles et collectives. Son action est au cœur du développement des savoirs. Il conçoit des trajectoires professionnelles sur mesure, en tenant compte des aspirations et des compétences de chacun, tout en veillant à leur cohérence avec la stratégie de l'entreprise. Il donne du sens à chaque évolution de carrière. Enfin, il gère les relations sociales et les conflits avec tact et efficacité. Il facilite le dialogue entre les différentes parties prenantes, tout en garantissant le respect des règles et des accords, contribuant ainsi à un climat social serein et constructif.

METHODES MOBILISEES

Cours magistraux, études de cas, travaux dirigés, simulations, jeux de rôles, supports numériques...

Moyen : Salles de cours, salles informatiques, espaces collaboratifs, vidéo-projecteurs, tableaux numériques, ordinateurs et tablettes numériques...

Pour développer et diffuser l'information et les cours, le Campus utilise Microsoft 365

Digital learning et hybridation des formations: Le projet digital learning, mis en œuvre depuis 2018 au sein de TALIS, vise à innover les pratiques de formation et à déployer une nouvelle approche de notre enseignement en vue de développer l'engagement et accroître la réussite des élèves.

Les objectifs sont de proposer et déployer de nouvelles modalités pédagogiques (présentiel/distanciel, synchrone/asynchrone), capter l'attention des élèves et favoriser la mémorisation par de l'alternance d'activités, des méthodes comme la ludopédagogie. créer un campus digitalisé en concevant des parcours hybrides qui visent à individualiser et à développer l'apprentissage par compétences, former, acculturer et accompagner au changement les formateurs et expérimenter avec eux en classe (applications de l'IA...).

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle continu des connaissances par des cas pratiques et des travaux réalisés en conduite de projet
- Chaque bloc est ponctué par un fil rouge (étude de cas)
- Mémoire professionnel en première année
- Projet Professionnel et personnel

Chaque bloc peut être validé indépendamment et faire l'objet d'une évaluation autonome. L'ensemble des blocs doit être validé pour obtenir le titre.

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)

L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 7756 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :

01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
a.bernard@institutionsaintaspais.fr



CONDITIONS D'ADMISSION

- Sélection sur dossier, entretien de motivation.
- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat

Cette certification est éligible à la VAE : <https://vae.gouv.fr/>

Pour la première étape de candidature, Le livret 1 est téléchargeable et gratuit via le lien suivant : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R10282>

Voir site du certificateur: <https://www.talis.community/pour-aller-plus-loin/dispositifs-de-formation/validation-des-acquis-de-lexperience-vae/>

Notre campus n'étant pas habilité à accompagner des VAE, vous pouvez obtenir des informations via l'adresse : contacts@talis-cc.com

NIVEAU

- Niveau 7 (EU)

DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de Février à Septembre.
- Début de la formation : Octobre.
- Fin de formation : Septembre de l'année N+2

RYTHME DE L'ALTERNANCE : 1 semaine/Mois

DURÉE DE LA FORMATION : 910h

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels : Les intitulés rencontrés le plus souvent sont ceux de RRH (responsable des ressources humaines) ou de DRH (directeur des ressources humaines). La notion de capital humain émerge dans certains intitulés de postes.

- Adjoint(e) Directeur(rice) des Ressources Humaines
- RH Directeur(rice) des affaires sociales
- Directeur(rice) des Ressources Humaines
- Manager des Ressources Humaines
- Responsable des relations sociales
- Responsable du management des ressources humaines

Secteurs d'activités : Le périmètre d'intervention du Manager des Ressources Humaines varie selon la taille de l'entreprise. Dans les petites structures, il gère l'ensemble des missions RH, souvent en lien direct avec la direction générale ou financière, et peut cumuler des fonctions comme la gestion de carrière ou la mobilité. Dans les grandes entreprises ou groupes, son rôle est plus spécialisé (recrutement, formation, etc.) et s'inscrit dans une stratégie RH globale, intégrant les enjeux RSE, environnementaux et les accords de branche. Quel que soit le contexte, il pilote les RH d'un site, d'une zone ou d'une filiale, avec une forte dimension opérationnelle (accompagnement des managers, gestion administrative, dialogue social) tout en définissant une stratégie RH adaptée aux spécificités de l'entité.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un niveau 6 (EU) / 180 ou 240 ECTS, idéalement mais pas exclusivement dans une filière à dominante ressources humaines ou se prévaloir d'une expérience professionnelle équivalente dans des fonctions de ressources humaines, et pouvoir, de ce fait, accéder à la préparation du titre par un dossier de VAPP validé par le certificateur.

TAUX DE RÉUSSITE

- Rentrée 2025 : Nouveau RNCP



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap : a.bernard@institutionsaintaspais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)

L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 7756 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :

01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour Juillet 2025