



**SAINT-
ASPAIS**
MELUN



CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié RNCP de niveau 7

(contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation)



RNCP36986 – Talis Competences & certifications – Date d'enregistrement : 24/10/2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Mastère Manager des Ressources Humaines prépare les étudiants à élaborer et mettre en œuvre des politiques RH efficaces, couvrant le recrutement, la rémunération, le management et la gestion des carrières. Ce programme forme des professionnels capables de piloter les transformations de l'entreprise tout en optimisant les processus RH et le climat. Le Mastère Manager des Ressources Humaines prépare les étudiants à élaborer et mettre en œuvre des politiques RH efficaces, couvrant le recrutement, la rémunération, le management et la gestion des carrières. Ce programme forme des professionnels capables de piloter les transformations de l'entreprise tout en optimisant les processus RH et le climat social

PROGRAMME DE FORMATION

En Bac +4

BLOC 1 - ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- ÉTABLIR UN DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE RH
- INITIATING A STRATEGY FOR HR INTERNATIONALIZATION

BLOC 2 - ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION SOCIALE DE L'ENTREPRISE

- CONDUIRE UN PROJET DE MISE EN PLACE D'UN SIRH -
- COLLECTER ET EXPLOITER DES PEOPLE ANALYTICS
- CONDUIRE UN PROJET, CONDUIRE LE CHANGEMENT
- ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE DE L'ENTREPRISE

BLOC 3 - PILOTER LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- ÉLABORER UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT/STRATÉGIE
- ACQUÉRIR ET FIDÉLISER DES TALENTS PAR LE MARKETING RH
- OPTIMISER LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES /STRATÉGIE
- CONDUIRE UNE DÉMARCHÉ GPEC ET GESTION DES CARRIÈRES
- REINFORCING COMMITMENT THROUGH INTERNATIONAL MOBILITY

BLOC 4 - PILOTER LA GESTION SOCIALE DU CAPITAL HUMAIN

- ASSURER ET GARANTIR LE RESPECT DES RÈGLES DU DROIT SOCIAL
- PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX PRUD'HOMAIUX
- SUPERVISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET LA PAIE
- ENTRETEENIR LES RELATIONS AU QUOTIDIEN AVEC LES SYNDICATS

PARTICIPER AU DIALOGUE SOCIAL AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

- GÉRER LA COMMUNICATION SOCIALE

BLOC 5 - MANAGER LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

- PRATIQUER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT À DISTANCE ET EN PRÉSENTIEL
- INCARNER LES FONCTIONS SUPPORTS

En Bac +5

BLOC 1 -ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- DÉFINIR UNE POLITIQUE RH EN LIEN AVEC LA POLITIQUE GÉNÉRALE
- EXPLOITER LES OUTILS DE BUSINESS INTELLIGENCE POUR LA DÉCISION STRATÉGIQUE

- ENGAGER LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

BLOC 2 - ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION SOCIALE DE L'ENTREPRISE

- METTRE EN PLACE DE NOUVEAUX MODES ET ORGANISATIONS DE TRAVAIL

- POURSUIVRE LA TRANSFORMATION DIGITALE DE LA FONCTION RH

-VEILLER À LA QUALITÉ DE VIE, SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- PRÉVENIR ET GÉRER LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- CONDUIRE UN AUDIT SOCIAL ET UNE MISSION DE CONSEIL RH

BLOC 3 - PILOTER LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- DÉFINIR ET DÉPLOYER LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DES RH

-ÉLABORER UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

-MESURER L'EFFICIENCE PAR LE R.O.I. DE LA PERFORMANCE RH

BLOC 4 - PILOTER LA GESTION SOCIALE DU CAPITAL HUMAIN

-RÉPONDRE À DES PROBLÉMATIQUES DE DROIT SOCIAL ET CONTENTIEUX PRUD'HOMAIUX

- METTRE EN PLACE DES ÉLÉMENTS DE CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

- OPTIMISER LA GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL ET DES ACTIVITÉS

-SUIVRE LES ACTUALITÉS JURIDIQUES SOCIALES

- PRÉVENIR ET GÉRER LES CONFLITS COLLECTIFS (dans le cadre de restructuration et PSE)

BLOC 5 - MANAGER LE SERVICE RESSOURCES HUMAINES

- MANAGER ET COACHER SON ÉQUIPE À DISTANCE ET EN PRÉSENTIEL

- CONDUIRE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ENTRETIENS ANNUELS D'APPRÉCIATION

METHODES MOBILISEES : Exposé, conférence, cours magistraux, mise en situation, étude de cas, Conduite de projet, Classe inversée
Cours en présentiel

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
c.lefeuvre@institutionsaintaspais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)

L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 8674 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :

01-60-56-59-59

Par mail : info.campus@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour Sept 2025



MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle continu des connaissances par des cas pratiques et des travaux réalisés en conduite de projet
- Chaque bloc est ponctué par un fil rouge (étude de cas)
- Mémoire réflexif en première année
- Chaque bloc peut être indépendamment et faire l'objet d'une évaluation autonome.
- L'ensemble des blocs doit être validé pour obtenir le titre.
- Projet Professionnel et personnel

CONDITIONS D'ADMISSION

- Sélection sur dossier, entretien de motivation.
- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat

DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de février à septembre.
- Début de la formation : Octobre.
- Fin de formation : Septembre de l'année suivante

RYTHME DE L'ALTERNANCE : 1 semaine/Mois

DURÉE DE LA FORMATION : 950h

- Année 1 : 487h
- Année 2 : 463h

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels :

Les intitulés rencontrés le plus souvent sont ceux de RRH (responsable des ressources humaines) ou de DRH (directeur des ressources humaines). La notion de capital humain émerge dans certains intitulés de postes.

On trouve ainsi :

- Manager des ressources humaines/RH (HR [Human Ressources] manager)
- Directeur des Ressources Humaines
- DRH adjoint
- Responsable des ressources humaines (RRH)
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable paie et administration du personnel
- Responsable/chef de département/service RH
- Administrateur des ressources humaines

Secteurs d'activités et types d'entreprises :

Le périmètre d'intervention du Manager des Ressources Humaines varie selon la taille de l'entreprise.

Dans les petites structures, il gère l'ensemble des missions RH, souvent en lien direct avec la direction générale ou financière, et peut cumuler des fonctions comme la gestion de carrière ou la mobilité.

Dans les grandes entreprises ou groupes, son rôle est plus spécialisé (recrutement, formation, etc.) et s'inscrit dans une stratégie RH globale, intégrant les enjeux RSE, environnementaux et les accords de branche.

Quel que soit le contexte, il pilote les RH d'un site, d'une zone ou d'une filiale, avec une forte dimension opérationnelle (accompagnement des managers, gestion administrative, dialogue social) tout en définissant une stratégie RH adaptée aux spécificités de l'entité.

PRÉREQUIS

- Travaux, Bac + 3 validé avec 180 crédits ECTS, ou Bac validé avec 120 crédits ECTS et une 3ème validée du type FEDE (Fédération Européenne des Ecoles) : le profil doit être de qualité et l'on peut déroger exceptionnellement à l'obtention des crédits jusqu'à 30 crédits ECTS minimum et une moyenne aux épreuves professionnelles égale ou supérieure à 10/20.
- Mastère 2 : Bac + 4 validé avec 240 crédits ECTS ou Bac + 3 validé avec 180 crédits ECTS et une 4ème année validée du type FEDE : le profil doit être de qualité, avec une moyenne générale de 11/20 minimum, aucune note en dessous de 8/20 durant cette 4^{ème} année, une moyenne aux épreuves professionnelles égale ou supérieure à 10/20 et l'on peut déroger exceptionnellement à l'obtention des crédits jusqu'à 45 crédits ECTS minimum.

EQUIVALENCE ECTS

- 180 ECTS une fois le diplôme validé
- Niveau de sortie : 7 (Bac+5)

TAUX DE RÉUSSITE

- 100%



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
c.lefeuvre@institutionsaintpais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)
L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation
Coût contrat sur 12 mois : 8674 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :
01-60-56-59-59

Par mail : info.campus@institutionsaintpais.fr

Mise à jour Sept 2025