



SAINT-
ASPAIS
MELUN



CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex

BACHELOR CHARGÉ.E DE MISSIONS EN RESSOURCES HUMAINES en alternance - Titre Certifié RNCP de niveau 6 (contrat d'apprentissage et de professionnalisation)

RNCP 40853 – Institut Supérieur Commerce Gestion – Date d'enregistrement : 25/06/2025



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Chargé de missions en ressources humaines (CMRH) prépare à ces responsabilités en intégrant des compétences en gestion du changement, en organisation du travail, et en développement de stratégies RH adaptées aux nouvelles dynamiques du marché. Le CMRH met l'accent sur la capacité à développer des projets inclusifs et des politiques favorisant la diversité, notamment en adaptant les pratiques de recrutement et en instaurant des politiques de sensibilisation sur ces grands enjeux. Il est capable de piloter des politiques liées au bien-être au travail, à la prévention de la santé et de la sécurité au travail, mais aussi à l'intégration des principes de développement durable dans les pratiques RH.

CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

Bloc 1 - DEVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE

Bloc 2 – GESTION DURABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Bloc 3 – ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA PAIE

Bloc 4 -PARTICIPATION A LA DEMARCHE DE TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION

METHODES MOBILISEES

Salles de cours, salles informatiques, espaces collaboratifs, vidéoprojecteurs, tableaux numériques, ordinateurs et tablettes numériques...

Pour développer et diffuser l'information et les cours, le Campus utilise Microsoft 365

MODALITES D'EVALUATION

Obtention du diplôme: épreuves orales et écrites ponctuelles (Voir évaluation certificative).

La certification professionnelle est réputée acquise par l'obtention des 4 blocs de compétences qui la composent.

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels :

- Chargé(e) de développement RH
- Chargé(e) de mission handicap
- Chargé(e) de RSE / gestion sociale
- Chargé(e) de formation / recrutement
- Chargé(e) de gestion du personnel
- Responsable / Chef de projets RH
- Manager / Coordinateur(ice) RH

Secteurs d'activités :

L'apprenti(e) exercera son activité dans toute forme d'organisation.

PRÉREQUIS

Avoir validé un titre de niveau 5 ou équivalent, dans des domaines liés aux ressources humaines, au management, au droit, à l'administration ou à la gestion.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat
- Sélection sur dossier, entretien de motivation

DÉLAI ACCÈS

Inscription de Décembre année N à Octobre année N+1 pour une rentrée en Septembre année N+1

Fin de formation JUIN année N

Délai de traitement du dossier : 1 semaine

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES

- Intégration en Master Universitaire, en école spécialisée ou école de commerce.
- Niveau de sortie : 6 (BAC + 3)
- Pas de passerelle possible.

Au Campus :

- Mastère Manager des Ressources Humaines (Niveau 7)

EQUIVALENCE ECTS

- 60 ECTS une fois le diplôme validé.

TAUX DE RÉUSSITE

- 100% de réussite promotion 2025

DURÉE DE LA FORMATION : 450h de cours en centre de formation

RYTHME DE L'ALTERNANCE

- 3 jours en entreprise, 2 jours en formation

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e. L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 6077euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au : 01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap « sous réserve que la situation de santé de la personne soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap : c.lefeuvre@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour : Octobre 2025

