

CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT AVEC SUCCES



PRÉSENTATION

Formation pour piloter efficacement le recrutement, de la recherche de candidats à l'entretien. Elle développe une approche légale, structurée et objective, en limitant les biais cognitifs.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser et piloter le processus de recrutement
- Connaitre et respecter le cadre législatif
- Initier une stratégie de recherche de candidats
- Analyse de profils en objectivant des décisions
- L'entretien : structure, conduite et maîtrise des techniques de questionnement et de reformulation. Les biais cognitifs.

MÉTHODES MOBILISÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques courts et ciblés pour introduire les concepts clés.

Travail réflexif en groupe pour analyser les pratiques actuelles.

Études de cas et mises en situation pour contextualiser les obligations et les techniques. Jeux de rôles pour expérimenter la conduite d'entretien et recevoir du feedback. Méthodes actives et participatives : sous-groupes, plénières, feedback croisé. Approche introspective : carnet de bord ou fiche personnelle pour noter ses prises de conscience.

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour + 1/2 journée

DÉLAIS D'ACCÈS

Délai d'inscription
3 semaines à l'avance
jusqu'à clôture du
groupe*

*Pour ouverture d'une session: groupe de minimum 4 à 12 personnes

CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT AVEC SUCCES



PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 – Compréhension et mise en pratique

Module 1 : Maîtriser et piloter le processus de recrutement

Module 2 : Cadre législatif

Module 3 : Stratégie de recherche de candidats

Module 4 : Analyse de profils et objectivation des décisions

Jour 2 – Approfondissement et consolidation

Module 5 : L'entretien de recrutement

Module 6 : Les biais cognitifs dans le recrutement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation diagnostique : recueil des attentes et expériences initiales en recrutement. Évaluation formative : observation des jeux de rôles, feedback croisé, carnet de bord réflexif. Évaluation sommative : mise en pratique finale (simulation d'entretien complet avec grille d'évaluation).

Évaluation qualitative : questionnaire de satisfaction et retour oral en clôture.

TARIF

840€

PUBLICS CONCERNÉS*

Managers, toute personne amenée à recruter

Attestation de formation en fin de parcours

*Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Mise à jour : Janvier 2026