

MOBILISER ET ENGAGER LES COLLABORATEURS



PRÉSENTATION

Cette formation donne aux managers les leviers pour mobiliser et engager durablement les collaborateurs. Elle favorise la motivation, la cohésion d'équipe et la performance collective.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Cette formation donne aux managers les leviers pour mobiliser et engager durablement les collaborateurs.
- Elle favorise la motivation, la cohésion d'équipe et la performance collective.

MÉTHODES MOBILISÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques courts et ciblés pour introduire les concepts d'engagement et de psychologie positive.

Travail réflexif en groupe pour analyser ses pratiques et identifier les leviers.
Jeux de rôles et mises en situation pour expérimenter la mobilisation et la régulation des tensions.

Méthodes actives et participatives : sous-groupes, plénières, feedback croisé.

Approche introspective : carnet de bord, plan d'action personnel.

Évaluation formative : observation, feedback, auto-évaluation, restitution finale.

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

2 journées

DÉLAIS D'ACCÈS

Délai d'inscription
3 semaines à l'avance
jusqu'à clôture du groupe*

*Pour ouverture d'une session: groupe de minimum 4 à 12 personnes

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 – Comprendre et explorer l'engagement

Module 1 : Les conditions de l'engagement

Module 2 : Identifier les leviers essentiels

Module 3 : Psychologie positive au travail

Jour 2 – Mise en pratique et consolidation

Module 4 : Favoriser l'harmonie au sein de l'équipe

Module 5 : Mobiliser les talents

Module 6 : Mise en pratique intégrée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation diagnostique (avant le début de la formation)

Évaluation formative (pendant la formation)

Évaluation réflexive (fin de chaque journée)

Évaluation sommative (fin de la formation)

TARIF

1 120€

PUBLICS CONCERNÉS*

Managers, chefs
d'équipe.(ou en devenir)

Attestation de formation en fin de parcours

*Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (Loi du 11 février 2005)

Mise à jour : Janvier 2026