



SAINT-  
ASPAIS  
MELUN



# CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy  
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex



## AUDITEUR ET CONTROLEUR DE GESTION en alternance

Titre certifié RNCP de niveau 7

(contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation)

RNCP40610 – AD EDUCATION / DE VINVI HIGHER EDUCATION – Date d'enregistrement : 30/04/2025

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de sa formation, l'apprenant est en mesure de :

- Structurer et piloter des systèmes d'information de gestion
- Construire des outils de gestion et piloter la performance
- Concevoir et piloter des missions d'audit de l'entreprise
- Manager des équipes et piloter la conduite du changement

### PROGRAMME DE FORMATION

**BLOC 1** - Opérer la transformation digitale des processus de gestion

ERP / Excel approfondi & VBA / Gestion de projet et lean management / Business Intelligence et Data visualisation

**BLOC 2** - Construire et piloter un système de gestion de la performance

Management stratégique, finance, Coûts / prévision et contrôle budgétaires, business partnering, gestion de la performance globale

**BLOC 3** - Concevoir et piloter les missions d'audit de l'entreprise  
Audit, communication financière d'un groupe, business partnering (direction financière)

**BLOC 4** - Manager les équipes du système de gestion de la performance

Consolidation et reporting IFRS, négociation budgétaire, communication financière d'un groupe, performance industrielle, business partnering (direction financière), ressources humaines, climat et risque RSE, anglais / préparation au TOEIC, soft skills

### METHODES MOBILISEES

(Cours en présentiel et distanciel si nécessaire) Cours magistraux, études de cas, ateliers professionnels, travail collaboratif, environnement numérique de travail. Moyen : Salles de cours, salles informatiques, espaces collaboratifs, vidéo-projecteurs, tableaux numériques, ordinateurs et tablettes numériques... Pour développer et diffuser l'information et les cours, le Campus utilise Microsoft 365

### MODALITES D'EVALUATION

Les soft skills sont évalués en entreprise.

Les compétences, les connaissances et activités du référentiel sont évaluées au Campus par des questionnaires (Epreuve écrite en temps limité, questions ouvertes ou fermées), Etude de cas, travaux écrits : Notes de synthèse relatives aux études de cas, rapports d'activité,

Mise en situation professionnelle, Présentations orales devant le jury (Présentation orale individuelle et en groupe).



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap «sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :  
c.lefeuvre@institutionsaintaspais.fr

### Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO )  
L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation  
Coût contrat sur 12 mois : 7300 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :  
01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour Janvier 2026

**Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :** Les compétences évaluées sont réparties en quatre blocs :

- Opérer la transformation digitale des processus de gestion
  - Construire et piloter un système de gestion de la performance
  - Concevoir et piloter les missions d’audit de l’entreprise
  - Manager les équipes du système de gestion de la performance
- La validation des quatre blocs de compétences est obligatoire pour l’obtention du titre.
- La validation partielle d’un bloc n’est pas possible. La validation partielle de la certification est constituée des blocs dont la totalité des compétences à évaluer est reconnue.

**CONDITIONS D’ADMISSION**

- Avoir validé un titre de niveau 6 ou équivalent,
- Sélection sur dossier, entretien de motivation et tests,

**DÉLAI ACCÈS**

- Inscription de Décembre année N à Octobre année N+1 pour une rentrée en Septembre année N +1
- Fin de formation Septembre année N+2
- Délai de traitement du dossier : 1 semaine

**RYTHME DE L’ALTERNANCE :** 1 semaine/Mois

**DURÉE DE LA FORMATION :** 905h

**METIERS ET LIEUX D’ACTIVITES**

<i>Débouchés professionnels :</i>	<i>Secteurs d’activités :</i>
<p>L’auditeur et contrôleur de gestion occupe principalement les fonctions suivantes:</p> <p>Auditeur/auditrice</p> <p>Auditeur financier</p> <p>Contrôleur de gestion</p> <p>Contrôleur financier</p> <p>Business analyste</p>	<p>Tous les secteurs d’activité peuvent être concernés. Toutefois, les secteurs financiers (41%) sont prédominants car ils sont précurseurs dans la création des fonctions de contrôle interne (contrôle permanent, conformité). Les secteurs Industrie, Commerce et Services sont également bien représentés (40%).</p> <p>L’auditeur et contrôleur de gestion exerce son activité dans les organisations suivantes :</p> <p>Associations</p> <p>Cabinets comptables, cabinets d’audit</p> <p>Collectivités territoriales</p> <p>Entreprises privées moyennes ou grandes (plus de 500 salariés)</p> <p>Entreprises publiques/établissements publics</p> <p>Sociétés de conseil (prestataires).</p>

**PRÉREQUIS**

- Etre titulaire d'un niveau 6 validé avec 180 crédits ECTS de spécialité comptabilité et gestion, contrôle de gestion, audit et toutes autres formations en management et gestion.

**SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLE**

Pas de suite de parcours, ni passerelle

**EQUIVALENCE ECTS**

- 180 ECTS une fois le diplôme validé
- Niveau de sortie : 7

**TAUX DE RÉUSSITE**

- Ouverture rentrée 2025



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap «sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l’absence de contre-indications à l’exercice de la profession et dans la limite d’aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d’informations : contacter notre référent handicap : [c.lefeuvre@institutionsaintpais.fr](mailto:c.lefeuvre@institutionsaintpais.fr)

**Tarifs**

Formation gratuite pour l’apprenti.e (prise en charge par les OPCO )  
L’apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation  
Coût contrat sur 12 mois : 7300 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :  
01-60-56-59-59

Par mail : [postbts.campus@institutionsaintpais.fr](mailto:postbts.campus@institutionsaintpais.fr)

Mise à jour Janvier 2026