



Talis
Compétences
& Certifications

**SAINT-
ASPAIS**
MELUN

CAMPUS Saint-Aspais

36 rue Saint-Barthélemy
CS 20179 – 77007 MELUN Cedex

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié RNCP de niveau 7

(contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation)



RNCP40244 – Talis Competences & certifications – Date d'enregistrement le 28/02/2025

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Mastère Manager des Ressources Humaines prépare les étudiants à élaborer et mettre en œuvre des politiques RH efficaces, couvrant le recrutement, la rémunération, le management et la gestion des carrières. Ce programme forme des professionnels capables de piloter les transformations de l'entreprise tout en optimisant les processus RH et le climat social

PROGRAMME DE FORMATION

1ÈRE ANNÉE

Bloc 1 – ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- DISPOSITIF DE VEILLE ET D'AUDIT
- CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS
- OUTILS DE BUSINESS INTELLIGENCE POUR LA DÉCISION STRATÉGIQUE (IA)
- DROIT SOCIAL ET DU TRAVAIL

Bloc 2 – SUPERVISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- GESTION SOCIALE ET ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
- ADMINISTRATION DE LA PAIE
- CONTENTIEUX, LITIGES ET MESURES DISCIPLINAIRES
- SYSTÈME D'ÉVALUATION ET DE LA PERFORMANCE

Bloc 3 – DÉVELOPPER LA MARQUE EMPLOYEUR

- STRATÉGIE DE COMMUNICATION DE L'ENTREPRISE
- SOURCING DES CANDIDATS
- RSE ET INCLUSION
- QVTC ET FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL

Bloc 4 – MANAGER LE SERVICE RH

- MANAGEMENT
- ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT
- GESTION DE PROJETS COMPLEXES
- OUTILS DE DATA SCIENCE ET DE L'IA

2ÈME ANNÉE

Bloc 1 – ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- STRATÉGIE RH
- PLAN DE COMMUNICATION INTERNE
- DIGITALISATION DES PROCESSUS RH ET UTILISATION DU SIRH
- PLAN D'ACTIONS OU DE TRANSFORMATION RH

Bloc 2 – SUPERVISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- DIALOGUE SOCIAL
- DÉMARCHE DE GEPP ET GESTION DES TALENTS
- PROCESSUS D'APPRÉCIATIONS ET D'ENTRETIENS PROFESSIONNELS
- POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Bloc 3 – DÉVELOPPER LA MARQUE EMPLOYEUR

- POLITIQUE MARKETING RH
- ÉVÉNEMENT RH (team building, ambassadeurs, forums, etc.)
- EXPÉRIENCE COLLABORATEUR
- DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE ET MUTATION DES MÉTIERS

Bloc 4 – MANAGER LE SERVICE RH

- LEADERSHIP ET COACHING
- INTELLIGENCE COLLECTIVE
- ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE EN RESSOURCES HUMAINES
- NEUROMANAGEMENT

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un niveau 6 (EU) / 180 ou 240 ECTS, idéalement mais pas exclusivement dans une filière à dominante ressources humaines ou se prévaloir d'une expérience professionnelle équivalente dans des fonctions de ressources humaines, et pouvoir, de ce fait, accéder à la préparation du titre par un dossier de VAPP validé par le certificateur.



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap :
c.lefeuvre@institutionsaintaspais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)
L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation
Coût contrat sur 12 mois : 7756 euros HT
Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :
01-60-56-59-59
Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour Janvier 2026

METHODES MOBILISEES

Cours magistraux, études de cas, travaux dirigés, simulations, jeux de rôles, supports numériques...

Moyen : cours présentiel et en distanciel (si nécessaire) Salles de cours, salles informatiques, espaces collaboratifs, vidéo-projecteurs, tableaux numériques, ordinateurs et tablettes numériques...

Pour développer et diffuser l'information et les cours, le Campus utilise Microsoft 365

Digital learning et hybridation des formations: Le projet digital learning, mis en œuvre depuis 2018 au sein de TALIS, vise à innover les pratiques de formation et à déployer une nouvelle approche de notre enseignement en vue de développer l'engagement et accroître la réussite des élèves. Les objectifs sont de proposer et déployer de nouvelles modalités pédagogiques (présentiel/distanciel, synchrone/asynchrone), capter l'attention des élèves et favoriser la mémorisation par de l'alternance d'activités, des méthodes comme la ludopédagogie. créer un campus digitalisé en concevant des parcours hybrides qui visent à individualiser et à développer l'apprentissage par compétences, former, acculturer et accompagner au changement les formateurs et expérimenter avec eux en classe (applications de l'IA...).

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle continu des connaissances par des cas pratiques et des travaux réalisés en conduite de projet
- Chaque bloc est ponctué d'une épreuve de synthèse/étude de cas.
- Mémoire professionnel en première année
- Projet Professionnel et personnel en deuxième année

Chaque bloc peut être validé indépendamment et faire l'objet d'une évaluation autonome. L'ensemble des blocs doit être validé pour obtenir le titre.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Sélection sur dossier, entretien de motivation.
- Inscription définitive assujettie à la signature du contrat

Cette certification est éligible à la VAE : <https://vae.gouv.fr/>

Pour la première étape de candidature, Le livret 1 est téléchargeable et gratuit via le lien suivant : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R10282>

Voir site du certificateur: <https://www.talis.community/pour-aller-plus-loin/dispositifs-de-formation/validation-des-acquis-de-lexpérience-vae/>

Notre campus n'étant pas habilité à accompagner des VAE, vous pouvez obtenir des informations via l'adresse : contacts@talis-cc.com

NIVEAU DE SORTIE

- Niveau 7 (EU)

DÉLAI ACCÈS

- Inscriptions de Février à Septembre.
- Début de la formation : Septembre année N
- Fin de formation : Septembre de l'année N+2

RYTHME DE L'ALTERNANCE : 1 semaine/Mois

DURÉE DE LA FORMATION : 910h

TAUX DE RÉUSSITE

- 95% de réussite

METIERS ET LIEUX D'ACTIVITES

Débouchés professionnels : Les intitulés rencontrés le plus souvent sont ceux de RRH (responsable des ressources humaines) ou de DRH (directeur des ressources humaines). La notion de capital humain émerge dans certains intitulés de postes.

On trouve ainsi :

- Manager des ressources humaines/RH (HR [Human Ressources] manager)
- Directeur des Ressources Humaines
- DRH adjoint
- Responsable des ressources humaines (RRH)
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable paie et administration du personnel
- Responsable/chef de département/service RH
- Administrateur des ressources humaines

Secteurs d'activités et types d'entreprises :

Le périmètre d'intervention du Manager des Ressources Humaines varie selon la taille de l'entreprise.

Dans les petites structures, il gère l'ensemble des missions RH, souvent en lien direct avec la direction générale ou financière, et peut cumuler des fonctions comme la gestion de carrière ou la mobilité.

Dans les grandes entreprises ou groupes, son rôle est plus spécialisé (recrutement, formation, etc.) et s'inscrit dans une stratégie RH globale, intégrant les enjeux RSE, environnementaux et les accords de branche.

Quel que soit le contexte, il pilote les RH d'un site, d'une zone ou d'une filiale, avec une forte dimension opérationnelle (accompagnement des managers, gestion administrative, dialogue social) tout en définissant une stratégie RH adaptée aux spécificités de l'entité.



Formation ouverte aux personnes en situation de handicap "sous réserve que la situation de santé de la personnes soit stabilisée, de l'absence de contre-indications à l'exercice de la profession et dans la limite d'aménagements raisonnables (loi du 11 février 2005)

Pour plus d'informations : contacter notre référent handicap : c.lefeuvre@institutionsaintaspais.fr

Tarifs

Formation gratuite pour l'apprenti.e (prise en charge par les OPCO)

L'apprenti.e est rémunéré.e selon son âge et son niveau de formation

Coût contrat sur 12 mois : 7756 euros HT

Pour tout renseignement vous pouvez nous contacter au :

01-60-56-59-59

Par mail : postbts.campus@institutionsaintaspais.fr

Mise à jour Janvier 2026